



# « TEAM BUILDING »

## Pour la cohésion de la classe

### intervention Ecoles

#### LA FORMATION

Cette formation a pour objectif de permettre rapidement **la cohésion de la classe** sur un mode d'équipe **favorisant la valorisation** des différences et la **coopération** entre les membres.

Elle permet de donner **un sens aux actions** de chacun et d'acquérir de l'**assurance**, à travers la découverte de sa dynamique de motivation.

Le but est **d'améliorer les performances** scolaires et professionnelles, à travers une meilleure connaissance de son mode d'apprentissage **préféré** et de **résolution de problème**.

#### LES PLUS DE LA FORMATION

La formation permet de développer **durablement** son type psychologique, à travers la découverte de **son potentiel** de développement et **d'évolution personnelle** hors pression et sous pression

Elle **fluidifie les relations** entre l'étudiant.e, l'entreprise et l'Ecole. Elle permet à chacun **travailler en harmonie** avec les autres étudiant.es dans le cadre des **projets mis en place par l'École**.

**Notre équipe pédagogique** intervient régulièrement au sein des Grandes Ecoles et des Universités.

**Un mixte pédagogique** entre conférences, e-learning et entretien à distance.

#### Evaluation des compétences acquises :

QCM en auto évaluation.

#### Prérequis :

Passation du questionnaire de personnalité Executive Profiler (résultat confidentiellement remis lors de la première journée de formation)

Avoir un PC et internet

#### Personne en situation de handicap :

Accompagnement individualisé

16 Talents de  
l'Intelligence  
Prismatique®



## METHODOLOGIE

Le Team Building s'adresse aux étudiant.es de la première à la cinquième année d'étude supérieure.

La formation se déroule sur **2 journées séparées** entre elles **d'un minimum de deux jours**. Cette formation s'attache à la **compréhension** du rôle du comportement dans le **management**. Elle démarre sur la **connaissance de soi** pour se poursuivre par la **connaissance des autres**, intégrant ainsi l'individuel au collectif. Le séminaire se déroule sur **environ un mois**, alternant **e.learning, conférence, atelier et feedback individuel**.

## ORGANISATION DU SEMINAIRE

### Une journée de découverte du type psychologique hors pression et sous pression

- Découvrez les **4 dimensions** du type psychologique, leur Talent, **leurs pôles associés** et leur impact sur l'individu en interaction avec son environnement.
- A la suite de cette découverte, vous vous **auto-positionnez**, en choisissant le **Talent** qui vous correspond le mieux.
- Vous vous verrez remettre en **main propre** les résultats du questionnaire. En cas de divergences, les écarts de perception sont **éclairés individuellement** ou en **sous-groupes**, selon les cas, par l'intervenant.
- Remise de **la grille d'analyse** du Talent et préparation de **l'exercice applicatif** prévu pour l'intercession.
- L'après-midi est consacré à des **exercices d'approfondissement** en groupe.

### Une journée de découverte du potentiel de développement individuel et collectif

- Révision des principales dimensions de la **typologie de l'Intelligence Prismatique**, éclairées des **exemples** et des **questions de l'étudiant.e**.
- Approfondissement des comportements **sous pression** et de leurs **conséquences** sur ses modes de communication, de leadership, d'apprentissage la résolution de problèmes, les risques psychosociaux.
- Réalisation de la **cartographie** de l'intelligence collective de la classe montrant le **potentiel de développement** du collectif représenté
- Conseiller les **équipes projets** dans la mobilisation des Talents les composant



**Executive  
Profiler**

### Nous contacter

Magali Norrito  
Co-fondatrice Executive Profiler  
06 74 51 59 85  
[magali.norrito@executiveprofiler.fr](mailto:magali.norrito@executiveprofiler.fr)  
[www.executiveprofiler.fr](http://www.executiveprofiler.fr)  
<https://intelligenceprismatique.fr>

